

VAN MENS TOT MENS

LEDENORGAAN VAN DE NEDERLANDSE VERENIGING VOOR MAATSCHAPPELIJK WERK 'HUMANITAS'
NUMMER 4 - ZESTIENDE JAARGANG - DECEMBER 1968

RED. MR. G. EBBELINK EN H. VAN SCHAAIK - VERSCHIJNT 5 MAAL PER JAAR

JAARVERSLAG

1967

VOORWOORD

VORMGEVING

Achtereenvolgens worden in dit nieuwe type verslag de volgende werkzaamheden onder de loep genomen:
I Intern overleg, samenwerking en beleidsvorming.

II Extern overleg en samenwerking.
III Studie, documentatie en voorlichting.

IV Personeelszaken.

V Kwantitatieve gegevens over de gehele vereniging.

VI De ontwikkeling in de gewesten en de drie grote steden.

VII Financieel verslag.

VIII Samenstelling bestuur, sectieraden, commissies, werkgroepen en het Centraal Bureau.

Het hoofdbestuur hoopt dat een en ander een vollediger en ook juist inzicht zal geven van hetgeen door Humanitas in 1967 werd verricht.

BELANGRIJKSTE ONTWIKKELINGEN IN 1967

Dat de werkzaamheden ook in 1967 sterk zijn toegenomen, dat er meer medewerkers konden worden aangesteld, U kunt dit alles in dit verslag lezen. Daarnaast vroegen algemene beleidsonderwerpen grote aandacht. Op het congres in oktober zijn drie van deze algemene beleidszaken aan de orde geweest. Ten eerste het vraagstuk van de samenwerking, ten tweede de vraag of onze organisatiestructuur nog wel voldoet aan de eisen die het werk thans en in de naaste toekomst stelt en ten derde de evolutie in het vrijwilligerswerk.

Met betrekking tot de samenwerking zijn er aan de hand van een voor het congres opgestelde nota 'Samenwerkingsvraagstukken' een aantal steun-gevende uitspraken gedaan ten aanzien van de standpuntbepaling van onze vereniging. In grote lijnen komen deze uitspraken er op neer dat Humanitas elke vorm van samenwerking wil accepteren, die de effectiviteit van de dienstverlening zal ver-
hog en die de mogelijkheid biedt het eigen karakter van de vereniging te waarborgen. Deze laatste toevoeging kan de schijn wekken, dat wij alleen tot samenwerking bereid zijn, indien aan al onze opvattingen en inzichten tegemoet gekomen wordt. Indien deze indruk zou bestaan, dan dient hier in alle duidelijkheid gesteld te worden, dat wij in de samenwerking te allen tijde bereid zijn zinvolle compromissen te aanvaarden.

Ten principale dient echter vast te staan dat Humanitas, zij het niet als gelijke, dan toch zeker als gelijkwaardige partner wordt geaccepteerd. De praktijk in de afgelopen jaren en ook in 1967 heeft ons was dit laatste betreft nogal eens voor verrassingen geplaatst; aangename en minder aangename.

Opvallend daarbij was, dat, waar de overheid aan de subsidiëring de eis tot samenwerking verbond, de problemen altijd wel konden worden opgelost. Wanneer de samenwerking echter op basis van vrijwilligheid tot stand diende te komen verliep het proces meestal moeizaam en vaak zonder resultaat. Dit is een veeg teken. Het hoofdbestuur is namelijk van mening, dat een goede samenwerking ten behoeve van een doelmatiger hulpverle-

ning primair een zaak is die door de organen van het particulier initiatief zelfs dient te worden gerealiseerd en dat niet passief moet worden afgewacht wat de overheid voorschrijft of wellicht voor gaat schrijven.

Het is moeilijk voorspelbaar wat er in

Congres en hoofdbestuur zijn in 1967, men mag zeggen tegelijkertijd, tot de conclusie gekomen dat het tijd werd van koers te veranderen bij het samenstellen van het jaarverslag van de vereniging.

Op nuchtere en zakelijke wijze hebben wij tot dusverre en gedurende vele jaren, zij het summier en globaal, wel het meeste over ons werk kunnen vertellen in het jaarverslag in de oude vorm.

Het doel is steeds geweest veel gegevens te leveren met een zuinig gebruik van woorden en letters. Dat blijft zo, maar de 'gegevens' zijn de laatste tijd veel meer toegenomen in aantal.

Geleidelijk aan is er ook heel wat veranderd in de particuliere welzijnsbevordering en dus ook bij Humanitas. Enkele grepen uit de veranderingen: De samenwerking met anderen, waar vroeger nauwelijks sprake van was, is in bijna alle besturen een vast agendapunt.

De afdelingen in de grootste en grotere steden beschikken alle over een afdelingsbureau met vele gesalarieerde medewerkers; de toenamen aan prestaties en produktie daarvan dient beter zichtbaar te worden.

Het nu duizend man tellende beroeps-corps vergt een gecoördineerd personeelsbeleid.

Het aantal landelijke, provinciale en plaatselijke vertegenwoordigingen in belangrijke overleg- en andere organen is zeer toegenomen en heeft het karakter van een aparte diensttak gekregen.

De deelname van Humanitas aan de meningsvorming op alle niveaus van de vereniging is zo belangrijk geworden dat het hoog nodig is dat hierover ook jaarlijks verantwoording wordt afgelegd.

Nu de kwaliteit van het hulpverleningswerk verbeterd is dienen ook het beheer en de administratie verfijnd te worden. De subsidiëring door de overheid is van jaar tot jaar duidelijker geworden. Daardoor heeft de overheid recht verkregen op een verbeterde verslaggeving als een van de tegenprestaties.

Met de uitgave van een jaarverslag over 1967 in brochurevorm onder de titel 'Inzicht' heeft het hoofdbestuur getracht over het nieuwe in onze taak en onze prestaties verantwoording af te leggen en onze verrichtingen op systematische wijze beter zichtbaar te maken. Met handhaving van de oude vorm van het jaarverslag was dat niet meer mogelijk. Het gevolg is geweest dat het bestuur moest afzien van publicatie van een volledig jaarverslag in ons ledenorgaan. Van dit jaar af zal volstaan worden met een verkorte weergave van de inhoud.

DE PUBLICATIE VAN HET JAARVERSLAG 1967

de komende jaren aan samenwerking op het terrein van de sociale dienstverlening tot stand zal komen. Onvoorspelbaar is ook in hoeverre Humanitas daarbij betrokken zal worden. Uitbouw van het eigen werk waar dit nodig is blijkt dan ook een taak, die wij dienen te behartigen.

*Het Hoofdbestuur en de
Redactie wensen de lezers
een gelukkig 1969*

1

INTERN OVERLEG SAMENWERKING EN BELEIDSVORMING

1. CONGRES

De hoofdthema's van het tweejaarlijkse congres, dat in hotel 'Cocagne' te Eindhoven op 28 en 29 oktober is gehouden, waren 'Samenwerkingsproblemen' en 'Het uitzicht in de komende vijf jaar op de ontwikkeling van het werk van de vereniging.' Hieronder de voornaamste van de vele conclusies, het congres was van mening:

dat men binnen Humanitas de overheid zeer wel kan zien en aanvaarden als partner van het particulier initiatief bij de gezamenlijke sociale dienstverlening; dat Humanitas zijn identiteit als instelling voor maatschappelijk werk vrij-van-leerstelligheid en in eerste instantie werkend ten behoeve van buitenkerkelijken zeker niet zal verliezen door samenwerking met anderen indien de vorm waarin dit geschiedt een 'evenwichtige' beleidsinbreng garandeert en 'waarlijk algemeen' is; dat in de hulpverlening de vrijheid van keuze voor de cliënten behouden dient te blijven voorzover dat niet ten koste van de kwaliteit van de hulpverlening gaat.

Het congres keurde in één der zittingen het beleid van het hoofdbestuur in de afgelopen twee jaar goed, verleende de penningmeester décharge en gaf een aantal wensen aan met betrekking tot de inhoud van het verenigingsorgaan. De voorzitter van Humanitas, prof. mr. A. D. Belinfante en de hoofdbestuurleden mr. W. G. Verkruijsen en J. Landman zijn afgetreden. Zij werden conform de kandidaatstellingen vervangen door respectievelijk mr. A. Stempels, mevrouw P. J. Dijkwel-Wiegersma en L. P. G. Nelemans.

2. VERENIGINGSRAAD

De Verenigingsraad is in 1967 drie-maal bijeen geweest. De volgende grondig besproken onderwerpen zijn naast vele routinezaken aan de orde geweest:

- De relatie maatschappelijk werker-bestuur-gewestelijk maatschappelijk werk-adviseur en de rapporteringsproblemen die daarbij horen.
- De werkbegeleiding voor uitvoerende medewerkers.
- Samenwerkingsproblemen.
- Toepassing en interpretatie van de Algemene Bijstandswet.
- De vereniging als werkgever van deskundige specialisten.

3. HOOFDBESTUUR

Het hoofdbestuur en zijn voorbereidingscommissies voor financiën, personeels- en verenigingszaken kwamen regelmatig bijeen. Aangezien uit de inhoud van de aan dit hoofdstuk voorafgaande Algemene beschouwingen, van de paragraaf over het Congres en voor de Verenigingsraad reeds naar voren komt met welke onderwerpen het hoofdbestuur zich dit jaar, samen met andere organen, heeft bezig gehouden, volgt hieronder alleen een aanvullende opsomming van de nog niet genoemde activiteiten:

- De voorbereiding van het congres.
- Contact met het Humanistisch Verbond over de gezamenlijke taken.
- De organisatie van de jaarlijkse loterij;
- Het uitbreiden van de administratieve dienstverlening van het Centraal Bureau aan de afdelingen via een Centrale Administratiedienst.
- Een bescheiden uitbreiding van het bezit aan onroerende goederen ten dienste van uitvoerende bureaus in afdelingen.
- Overleg met een aantal afdelingen en gewesten over personeelszaken, uitbreiding of verbetering van de sociale dienstverlening, schaalvergroting en regionale organisatie.
- Het opstellen, met het bestuur van de Stichting Kindertehuizen, van een bij het Ministerie van Justitie in te dienen uitbreidingsplan op het gebied van onderdak verschaffende hulp;
- Het stimuleren van de opbouw in de kleinere afdelingen;
- Het ontwerpen van een nieuwe voorlichtingsbrochure van 'Humanitas'.

- Een bescheiden deelname aan de 'International Humanist and Ethical Union'.

- De uitbreiding van het aantal voogdijzaken.
- Zaken van personeelsbeleid.
- Verdeling van de landelijke vertegenwoordiging.

4. SECTIERADEN EN WERKGROEPEN

In landelijk verband zijn in 1967 voor advies of beheer de volgende permanente commissies werkzaam geweest:

- De Landelijke Werkgroep (sectieraad) voor Algemeen Maatschappelijk Werk, die het hoofdbestuur adviseerde over technische en theoretische zaken in het a.m.w.
- De coördinatiecommissie Kinderbescherming (sectieraad), die naar buiten optreedt als bestuur van de groepsorganisatie voor kinderbescherming van Humanitas en naar binnen als overleg- en adviesorgaan voor voogdijzaken, gezinsvoogdijwerk en de Stichting Kindertehuizen.
- De werkgroep gezinsvoogdij, optredend als sub-sectieraad en adviescommissie.
- De bestuurscommissie voogdijwerk, die zowel als sub-sectieraad fungeert als beheersorgaan namens het hoofdbestuur is voor de afdeling voogdijzaken van het Centraal Bureau.
- De Stichting Kindertehuizen van Humanitas, die de kindertehuizen in Eindhoven beheert.
- De werkgroep — ad hoc — beroepspleeggezinnen, die een moeilijk en nog niet realiseerbaar werkonderdeel bestudeert.

- De Sectieraad voor Reclassering, die zeer nauw met het Genootschap tot Reclassering samenwerkt, het zijne bijdroeg tot het aangaan van een gemoderniseerde overeenkomst met deze instelling en vooral veel heeft gedaan en blijft doen voor de bevordering van een reële beeldvorming bij het publiek over misdadig gedrag, straf en reclassering.

- De werkgroep — ad hoc Onderdak, die een gedegen handleiding heeft samengesteld voor het (eventueel) stichten van een beschut leefmilieu voor lieden 'op weg naar een sociaal herstel'.

- De Sectieraad voor Bejaardenwerk, die zich vooral richt op goede voorlichting aan vrijwillige medewerkers in het open bejaardenwerk.

- De Sectieraad voor Gezinsverzorging, die via het Centraal Bureau zowel het hoofdbestuur adviseert als de afdelingen van de nodige documentatie en voorlichting voorziet.

- De Commissie Samenwerkingsvraagstukken, die alle beleidszaken op

dit terrein voor het hoofdbestuur voorbereidt.

- De werkgroep voor de Reglementering, die de congreszaken voor 1967 heeft helpen voorbereiden.

5. BIJeenKOMSTEN MET SPECIALE GROEPEN

- Het hoofdbestuur heeft, naast het contract met de Verenigingsraad ook eenmaal overleg gevoerd met de voorzitters van gemeentelijke stedelijke samenwerkingsorganen en wel over 'planning', schaalvergroting, en subsidiezaken.

- De landelijke staf komt regelmatig bijeen met de gewestelijke functionarissen in bijeenkomsten die zoveel mogelijk gericht worden op het, van vakstandpunt uit, adviseren van de besturen en op het uitwerken van landelijke richtlijnen.

- De maatschappelijk werkers van het Algemeen Maatschappelijk Werk en de Gezinsvoogdij kennen enige studiebijeenkomsten per jaar die hoofdzakelijk dienen als vaktechnische ondersteuning en de taakuitvoering.

2

EXTERN OVERLEG EN SAMENWERKING

Dit is een van de nieuwe hoofdstukken in het jaarverslag nieuwe stijl. De grote toename van de taken van onze vereniging in de landelijke beleids-sfeer van de Welzijnszorg blijkt uit de lange lijst in dit hoofdstuk van landelijke instellingen en commissies waarin tegenwoordig zonder meer op de medewerking van Humanitas wordt gerekend.

De inhoud van dit hoofdstuk zal voor velen een verrassing zijn. De voornaamste organen waarbinnen dit externe overleg zich afspeelt volgen hieronder:

1. LANDELIJKE OVER-KOPELENDE ALGEMENE ORGANEN

- Nationale Raad voor Maatschappelijk Welzijn met aparte werkgroepen voor Structuur en Samenwerkingsvraagstukken, Maatschappelijk Werk, Maatschappelijk Opbouwwerk, Voorlichting, Documentatie, Subsidie-adviezen, Maatschappelijk werk en revalidatie, Algemeen maatschappelijk werk, Oriënteringscursus van de L.O.I. en Terminologie.
- In al deze commissies is Humanitas vertegenwoordigd door een lid van het hoofdbestuur of van de staf van het Centraal Bureau.
- Het Koningin Juliana Fonds werkt nauw samen met de Nationale Raad en de vertegenwoordiging van Humanitas in de zeven secties van het Fonds komt hoofdzakelijk voor rekening van de landelijke staf.
- LANDELIJKE OVERKOPELENDE ORGANEN IN DE KINDERBESCHERMING.

2. LANDELIJKE OVER-KOPELENDE ORGANEN IN DE KINDERBESCHERMING

- De Nederlandse Federatie voor de

Kinderbescherming met commissies voor Structuurzaken, Financiën, Regionale pleeggezinnencontrole, Normering werkzaamheden in de diverse taken van kinderbescherming, Subsidiezaken, (uniforme) Administratieve kinderbescherming (2), Taak maatschappelijk werkers, Opleiding, Salariszaken, Personeelszaken en Functionarissencontact.

Ook in elk dezer besturen, commissies en werkgroepen wordt van Humanitas een aandeel verwacht in de meningsvorming.

- Stichting Nederlands Comité voor de kinderopstapels
- Samenwerkende Kinderbeschermingsorganisatiezaken (SAKOR-collecte)
- Steunfonds voor de Kinderbescherming
- Landelijk overleg groepsorganisaties gezinsvoogdij

Onze vertegenwoordiging in de vier laatste organen betreft gedeeltelijk het beleid, gedeeltelijk de vakspecialisaties.

3. LANDELIJKE OVER-KOPELING VOOR GEZINSVERZORGING

De Centrale Raad voor Gezinsverzorging met commissies voor Beroepsvorming, Functionarissencontact, Overleg arbeidszaken, Pensioenzaken en Organisatie. De vertegenwoordigingen in deze lichamen leggen sterk de nadruk op beheers- en arbeidstechnische voorlichting.

4. LANDELIJKE OVER-KOPELING VAN DE BEJAARDENZORG

- De Nederlandse Federatie voor de Bejaardenzorg, met speciale commissies voor Maatschappelijk Werk,

Functionarissenoverleg en Ruimtelijke voorzieningen. De vertegenwoordigingen worden hier door Humanitas en HSHB tezamen verzorgd.

5. LANDELIJK OVERLEG EN SAMENWERKING OP HET GEBIED VAN DE SOCIALE DIENSTVERLENING

- Stichting Centraal Comité van Kerkelijk en Particulier Initiatief voor Sociale Zorg t.b.v. Gerepatrieerden (in liquidatie).
- Nederlandse Vereniging voor Sociaal Pedagogische Zorg (geestelijk gehandicapten).
- Stichting Bijstand Buitenlandse Werknemers.
- Nederlandse Organisatie voor Internationale Bijstand (NOVIB).
- Centrale Commissie Sociale Bemiddeling Arbeiderskampen van het Departement van Sociale Zaken en Volksgezondheid.
- Nederlands Genootschap tot Reclassering met een speciale commissie van Overleg.
- De Federatie Anker Clubwerk.
- Humanistische Stichting voor Huisvesting van Bejaarden.
- Centrale Stichting Bureaux voor Levens- en Gezinsmoeilijkheden op Humanistische grondslag.

In deze instellingen draagt Humanitas mede verantwoordelijkheid als een der 'Componenten' en is als zodanig vertegenwoordigd.

3

STUDIE DOCUMENTATIE EN VOORLICHTING

Ook dit is een nieuw hoofdstuk in het jaarverslag, nodig geworden omdat bij ons zelf de wens tot studie en onderzoek leeft en men buiten Humanitas ook iets van ons op dit gebied verwacht.

De maatschappelijk werkers van Humanitas bezoeken regelmatig de studiedagen die door de landelijke en gewestelijke staf-medewerkers worden voorbereid.

Hetzelfde geldt voor de leidsters in de gezinsverzorging op hun terrein. Ter voorlichting van medewerkers in de dienstverlening aan bejaarden werd de brochure 'Bejaardenwerk — Waar en Hoe' uitgegeven.

De Sectieraad voor Reclassering bestudeert de verbetering van de voorlichting aan het publiek in verband met misdaad, straf en reclassering. Men richt zich hiermee de laatste tijd in de eerste plaats met een indringende confrontatie tot groepen jongeren. Namens Humanitas werd te Cambridge een internationale studieconferentie over het vrijwilligerswerk bezocht (zie kaderblad).

Op het Centraal Bureau wordt de ontwikkeling bestudeerd van de administratieve dienstverlening aan afdelingen o.a. met hulp van elektronische middelen.

Een studie op het Centraal Bureau over de kanalen waarlangs cliënten Humanitas en de sprekers van de maatschappelijk werkers werd afgesloten. Het resultaat is in de nieuwe collectie documentatiebladen opgenomen.

6. LANDELIJKE SAMENWERKING TE BEHOEVE VAN VOORLICHTING EN ONDERWIJS

- Commissies van advies en bijstand voor Maatschappelijk Werk in de Nationale Federatie voor Huishoudelijke en Gezinsvoorlichting.

- Nationale Contact Commissie voor Gezinsbelangen en Nationale Gezinsraad.

In beide bovengenoemde instellingen heeft Humanitas een vertegenwoordiger.

- Stichting Opleidingen Bejaardenzorg (SOB). Van de laatste instelling is Humanitas initiatiefnemer mede-oprichtster.

7. SAMENWERKING MET VERWANTE ORGANISATIES OP ANDERE TERREINEN

- Humanistisch Centrum 'Mens en Wereld'.

- Humanistisch Instituut voor Sociaal Onderzoek.

- 'International Humanist and Ethical Union'. Humanitas neemt deel aan de besturen; van de laatste instellingen alleen met een z.g.n. 'consultative status' en in de eerstgenoemde vooral als medebeheerder van het daarna genoemde H.I.S.O.

4

PERSONEELSZAKEN EN PERSONEELSBELEID

PERSONEELSBELEID

De vereniging is 20 jaar geleden begonnen met als enige beroepsfunctionaris een landelijk directeur die aanvankelijk geen andere taak had dan het plaatselijk organiseren van 't werk dat, of het nu beleids- of uitvoerend werk was, alleen door vrijwilligers werd verricht. Men kon toen de vereniging dan ook het beste kenschetsen als een vereniging van vrijwilligers, geleidelijk aan bijgestaan door enige beroepsmedewerkers, die in de eerste tijd alleen in de grote steden en in landelijk verband konden worden aangesteld.

Deze situatie is inmiddels radicaal veranderd. De naam van de vereniging is, behoudens kleine wijzigingen, gelijk gebleven, en als zodanig een historisch en traditioneel gegeven, maar er bestaat, binnen ons beleidskader, geen verschil van mening meer (de gebruikte terminologie daargelaten) over de stelling dat Humanitas tegenwoordig een vereniging is met onder meer als doel het verrichten van sociale dienstverlening, zo goed en zo deskundig als mogelijk is.

Dit betekent dat het maatschappelijk werk bij Humanitas door deskundigen wordt verricht met daarnaast, als het ware in een aparte diensttak, de sociale hulpverlening op vele gebieden door vrijwilligers.

Over het beginsel van de professionaliteit met betrekking tot ons werk bestaat algehele overeenstemming. Het merkwaardige is dat de consensus over dit beginsel in Humanitas niet via een reeks besluiten en hervormingen of via gezagsinvloeden werd bereikt, maar dat deze het gevolg is van een dwangloos verlopen samenspel van krachten binnen en buiten de vereniging.

In drie takken van maatschappelijk, algemeen maatschappelijk werk, gezinsverzorging en gezinsvoogdij, en in de sfeer van de samenwerking is nu een in de laatste jaren sterk gegroeid corps beroepsmedewerkers werkzaam. Dit sterk gegroeide medewerkerscorps, en de veronderstelling dat de ontwikkeling van de vereniging in de nabije toekomst het bestaan van twee organisatorisch steeds duidelijker onderscheiden hoofddiensten met zich mee zal brengen: één verzorgd door beroepsmedewerkers en één door de vrijwillige medewerkers,

heeft de aandacht van het bestuur voor de communicatie-opbouw met en onder de beroepskrachten verscherpt. Ook op het gebied van de rechtspositie begint zich nu de behoefte aan overleg te manifesteren bij zowel werknemers als werkgever.

Het hoofdbestuur is van mening dat overleg tussen werknemer en werkgever in het gesubsidieerde maatschappelijke werk over materiële arbeidsvoorwaarden met inschakeling van de betrokken vakbonden, dient plaats te vinden in het kader van de nationale overkoepelende organen (Nationale Raad voor Maatschappelijk Welzijn, Centrale Raad voor Gezinsverzorging, enz.), en niet tussen groepen werknemers en de vele besturen van de diverse levensbeschouwelijke en algemene instellingen voor maatschappelijk werk in Nederland apart.

In het gesubsidieerde maatschappelijke werk ontbreekt de economische belangentegenstelling in bepaalde situaties tussen werkgever en werknemer die het bedrijfsleven kent, omdat in de kosten van salarissen volgens rang en anciënniteit door de overheid met een hoog percentage wordt gesubsidieerd. De vaststelling van de beloning van de diverse werknemers is dus in de eerste plaats afhankelijk van het subsidiabel gestelde salarisplafond voor iedere betrekking. Dit pleit dan ook des te meer voor behandeling van de rechtspositie onzer medewerkers in de hoogste landelijke organen, omdat daar de overheid zijn directe verbanden met het gesubsidieerde werk heeft. Geen enkel vergelijk tussen werknemer en werkgever in dit milieu kan als afgerond beschouwd worden zonder sanctionering door de subsidiegever.

PERSONEELSZAKEN

De snelle uitbreiding van het personeel bij Humanitas heeft tot gevolg gehad dat de werkzaamheden op het Centraal Bureau op het gebied van personeelszaken zeer zijn toegenomen. Werkzaamheden die tot voor kort gemakkelijk konden worden opgevangen, maar die om systematisering vragen. Daarmee is dan ook een begin gemaakt. Deze werkzaamheden zullen geleidelijk met het werk van de centrale administratiedienst worden geïntegreerd.

STICHTING 'VIJVERHOF' VIJVERLAAN 4, EPE (Gld.)

Gezinsvervangend huis voor spastici — niet geestelijk gehandicapten —

leeftijd 18 tot pl.m. 30 jaar.

Gevraagd worden enkele meisjes die in de verzorgende sector willen werken.

Meisjes met diploma ziekenverzorgster, inas- of daarmee gelijkstaand genieten de voorkeur, is niet vereist.

Sollicitaties aan de directrice. Telefoon 05780—2571.

DE ONTWIKKELING IN DE GEWESTEN MET DE DAARIN LIGGENDE AFDELINGEN EN DE DRIE GROTE STEDEN

DE DRIE GROTE STEDEN

De afdelingen Amsterdam, Rotterdam en Den Haag nemen onder de afdelingen geen uitzonderingspositie in. Krachtens de subsidieregeling treden zij op als samenwerkingsorgaan en kunnen uit dien hoofde beschikken over een gesubsidieerde leidinggevende staf.

Bestuur en staf verrichten dus hier in afdelingsverband ook de werkzaamheden die elders aan de gewestelijke besturen en hun staf voorbehouden zijn. In het in 1967 aanvaarde Huis-houdelijk Reglement is dan ook verschil gemaakt tussen afdelingen met en afdelingen zonder samenwerkingsorgaan, waar het de formele verhouding tot het gewest betreft.

Het is tot dusverre steeds de gewoonte geweest in het jaarverslag van het hoofdbestuur het werk in afdelingen slechts globaal en per gewest gegroepeerd te beschrijven en voor de details naar de plaatselijke jaarverslagen te verwijzen. Dit laatste blijft geldig, maar van dit jaar af wordt ook de ontwikkeling in de drie grote afdelingen in een aparte paragraaf beschreven in het jaarverslag.

AMSTERDAM

De afdeling Amsterdam, met een jaarbudget van f 900.000,-, beheert omvangrijke diensten voor vrijwilligersarbeid op vele terreinen en voor algemeen maatschappelijk werk, gezinsverzorging, bejaardenverzorging, gezinsvoogdij, beschikt men over een uitgebreid beroepscorps.

Bestuur en staf hebben tevens zeer veel bemoeiingen met de plaatselijke sociale opbouw en het maatschappelijk leven door middel van vertegenwoordigingen en samenwerkingsprojecten.

ROTTERDAM

De afdeling Rotterdam, met een jaarbudget van f 500.000,-, beheert diensten met een uitgebreid net van organisatorische en uitvoerende vrijwilligers naast vakdiensten voor algemeen maatschappelijk werk, gezinsvoogdij, jeugdmigratie, gezins- en bejaardenverzorging.

Speciaal vermelding verdient de Stichting Bejaardenhuisvesting van Humanitas te Rotterdam, die met 3 in exploitatie zijnde huizen (activa 11½ miljoen) en nog vele plannen reeds een jaarbudget heeft van f 3.300.000,-

DEN HAAG

De afdeling Den Haag met een jaarbudget van f 300.000,-, doet hetzelfde type vrijwilligerswerk als de afdeling Amsterdam en dat ook gecombineerd met vakdiensten voor algemeen maatschappelijk werk, gezinsverzorging, gezinsvoogdij en bejaardenverzorging.

De provinciale samenwerkingsorganen zijn, naast hetgeen zij van oudsher verrichten, alle doende met twee hoofdtaken, voortgekomen uit de congresbesluiten:

Samenwerking met anderen en opbouw van het afdelingsnet volgens de prognose in 'Beperkt Uitzicht'.

FRIESLAND

In 't gewest Friesland ligt de nadruk op de schaalvergroting van het afdelingsstelsel, terwijl er ook uitzicht bestaat op samenwerking.

GRONINGEN/DRENTE

In de gewesten Groningen en Drente worden streekdiensten voor algemeen

maatschappelijk werk ingericht van waaruit meerdere woonkernen be- diend kunnen worden. Het werk voor de jeugd geschiedt in de drie noorde- lijke provincies, samen met de afde- lingen, in gewestelijk kader.

OVERIJSSSEL

In 't gewest Overijssel waar reeds enkele middelgrote afdelingen met een stabiel apparaat werken, is het bestuur doende voor wat de overige gebieden betreft, aan de top zowel als aan de voet, tot goed georganiseerde en efficiënte samenwerking te stimu- leren.

GELDERLAND

In 't gewest Gelderland heeft men zich geconcentreerd op ontwikkeling van de sociale dienstverlening in nieuwe gebieden.

UTRECHT

In 't gewest Utrecht heeft de gezins- voogdij en de provinciale samenwer- king de meeste aandacht opgeëist.

NOORD-HOLLAND

In 't gewest Noord-Holland vindt de opbouw van het afdelingswerk vooral ten behoeve van de IJ-mond, Alkmaar en Den Helder geleidelijk voortgang. Er is ook veel aandacht voor de op- bouw in provinciaal verband.

ZUID-HOLLAND

In 't gewest Zuid-Holland is succes geboekt met schaalvergroting in het eigen werkgebied.

HET ZUIDEN

In de drie Zuidelijke provincies speelt Humanitas een wat bescheidener rol, maar vooral het professionele werk kon toch bevredigend worden uitge- breid.

WAT CIJFERS!

● Het aantal leden in afdelingen en gewesten nam toe van 32.487 tot 34.404.

● Er zijn nu 100 maatschappelijk werkers in dienst, terwijl het gehele beroepscorps boven de 1000 is geko- men. Toch is het aantal vrijwilligers- taken eerder toe dan afgenomen, al zijn er op dit gebied verschuivingen opgetreden.

● Algemeen Maatschappelijk Werk: 20 afdelingen hebben 1, 8 afdelingen hebben 2, 2 afdelingen hebben 3, 1 af- deling heeft 6 en 2 afdelingen hebben 7 medewerkers van het a.m.w. in dienst.

● De voogdij-afdeling te Amsterdam heeft de zorg voor 181 pupillen.

● De gezamenlijke gezinsvoogdij- organen hebben de zorg voor 845 pu- pillen uit 505 gezinnen.

● Het aantal vrijwillige medewerkers tot aan de reclassering liep terug tot 268 vrijwilligers.

● De gezinsverzorgingsdiensten be- schikken over 42 leidsters, 85 gediplo- meerde gezinsverzorgsters en 719 ge- zins- en bejaardenhelpsters.

● Het hoofdbestuur wordt bijgestaan door drie bestuurscommissies en acht sectieraden.

● De verenigingsraad telt 37 leden en evenveel plaatsvervangers.

● De vereniging telt voorts nog 11 gewestelijke besturen en 92 afdelings- besturen.

FINANCIËN

Het jaar 1967 geeft in financieel opzicht een sluitende rekening, doch alleen doordat de vereniging ieder jaar toestemming krijgt door middel van een landelijke loterij- actie financiële orde op zaken te stellen. De reserves kon- den wel iets worden aangevuld, doch dat is dan ook in overeenstemming met de eveneens toegenomen verant- woordelijkheden. De jaarlijkse toestemming voor een lote- rij-actie blijft onmisbaar, wil de vereniging niet in één jaar op een minimumpeil terugvallen.

Werd in 1966 nog 70 pct. van de kosten door subsidies ge- dekt, in 1967 is dit percentage enkele punten gedaald. La- ten we hopen dat dit niet verder zakt.

Tweederde van onze jaarlijkse lotenverkoop werd door eigen leden verzorgd.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN VAN HET CENTRAAL BUREAU VAN HUMANITAS OVER 1967

Personeelskosten	f 385.723,58
Bureaustkosten	f 54.594,43
Organisatiekosten	f 15.736,17
Bevordering deskundigheid	f 5.094,13
Deerneming in andere organisaties	f 3.700,-
Publikaties	f 30.342,33
Propaganda	f 3.866,35
Diversen	f 3.638,42
Exploitatie kantoorgebouw	f 8.817,92
Bijdragen aan voogdijwerk	f 26.033,77
Dotatie Fonds Kinderbescherming	f 4.009,49
Dotatie Bouwfonds	f 14.000,-
Dotatie Algemene Reserve	f 20.000,-
Voordelig saldo	f 7.706,79
	f 583.263,38

Overheidssubsidies	f 279.885,-
Contributie-afdracht	f 74.126,-
Andere regelmatige baten	f 44.309,64
Netto-opbrengst diverse akties	f 110.947,70
Bijdrage Koningin Juliana Fonds	f 34.324,-
Bijdrage Kinderpostzegels	f 9.900,-
Bijdrage Reclassering	f 1.650,-
Giften, legaten, enz.	f 12.131,07
Diverse overige baten	f 4.989,97
Exploitatie kantoorgebouw	f 11.000,-

f 583.263,38

Gecontroleerd en akkoord bevonden: WEGERIF, LEGUYT, VAN MEURS & CO., Registeraccountants.

GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 1967 VAN DE GEHELE VERENIGING HUMANITAS

Personeelskosten	f 4.324.000,-
Verpleegkosten en voogdijpupillen	f 788.000,-
Bureaustkosten	f 365.000,-
Verenigingskosten	f 164.000,-
	f 5.641.000,-
Overschotten minus tekorten	f 153.000,-
	f 5.794.000,-

Subsidies	f 4.607.000,-
Particuliere bijdragen	f 615.000,-
Retributies gezinsverzorging	f 452.000,-
Diversen	f 120.000,-

f 5.794.000,-

In de geconsolideerde staat van baten en lasten zijn de door ons berekende totaalcijfers van gezinsverzorging, af- delingen en gewesten samengevoegd met de officiële cij- fers van het centraal bureau en het voogdijwerk. Daarbij

zijn de onderlinge betalingen van de organen der vereni- ging, die tot dubbeltelling zouden leiden, weggelaten. Per saldo behaalde de vereniging in 1967 een overschot dat circa f 30.000,- lager is dan het netto-overschot in 1966.

JAARVERSLAG 1967

Voor belangstellenden die het jaarverslag niet ambtshalve ontvangen is het volledige jaar- verslag op aanvraag verkrijg- baar op het Centraal Bureau.